



ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ 19/2011

Προς όλα τα μέλη της ΣΗΔΗΚΕΚ

Ψήφιση Πρόσφατων Νομοθεσιών για τους Δημόσιους, Ημικρατικούς & Δημοτικούς Υπαλλήλους & Ωρομίσθιο Προσωπικό

Νόμοι 112(Ι)/2011, N113(Ι)/2011, N114(Ι)/2011, N116(Ι)/2011

Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας 4291/31/8/2011

Επιπτώσεις στη μισθοδοσία του προσωπικού

Μετά την πρόσφατη ψήφιση του πακέτου μέτρων για την οικονομία και που αφορούν τους εργαζόμενους του Δημόσιου και Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα, παραθέτουμε προς ενημέρωσή σας περιληπτικά τις βασικές πρόνοιες των σχετικών νόμων ως επίσης και παραδείγματα:

- 1. Ωρομίσθιο Προσωπικό και άλλες κατηγορίες εργαζομένων που δεν έχουν σχέδια σύνταξης (π.χ. αορίστου ή ορισμένου χρόνου υπάλληλοι)**

Έκτακτη εισφορά επί των συνολικών απολαβών ως ακολούθως:

Συνολικά εισοδήματα από εργασία	Αποκοπή
0 – 1500	Καμία
1501 και άνω	1,5% επί του υπόλοιπου ποσού που θα προκύψει αφού αφαιρεθούν τα πρώτα 1500€

Αυτή θα είναι η μοναδική συνεισφορά των πιο πάνω κατηγοριών εργαζομένων και ισχύει μόνο για 24 μήνες από την ημέρα εφαρμογής του Νόμου που είναι η 1/9/2011.

2. Μόνιμο Συντάξιμο Προσωπικό

Στη κατηγορία αυτή εμπίπτουν όλοι όσοι είναι ενταγμένοι σε ταμεία ή σχέδια επαγγελματικών συνταξιοδοτικών παροχών.

Α) Έκτακτη κλιμακωτή συνεισφορά για 2 χρόνια ως εξής:

Συνολικά εισοδήματα από εργασία	Αποκοπή	
0 – 1500	Καμία	
1501 – 2500	Πρώτες 1500	καθόλου
	Στα υπόλοιπα 1000	1,5%
2501-3500	Πρώτα 1500	καθόλου
	Από 1501-2500	1,5%
	Από 2501-3500	2,5%
3501 – 4500	Πρώτα 1500	καθόλου
	Από 1501-2500	1,5%
	Από 2501-3500	2,5%
	Από 3501 -4500	3%
4501 και άνω	Πρώτα 1500	καθόλου
	Από 1501-2500	1,5%
	Από 2501-3500	2,5%
	Από 3501 -4500	3%
	4501 και άνω	3,5%

Β) Μόνιμη συνεισφορά 3% προς τους οργανισμούς έναντι των συνταξιοδοτικών ωφελημάτων των υπαλλήλων.

-Αυτό το ποσό για το πρώτο έτος θα καταλήγει στο πάγιο ταμείο της δημοκρατίας ενώ από την δεύτερη χρονιά και μετά στους οργανισμούς για κάλυψη των ελλειμμάτων των ταμείων σύνταξης. Εξαιρέση αποτελούν η cyta και η ΑΗΚ όπου τα ποσά αυτά θα μένουν από την αρχή και μόνιμα στους 2 οργανισμούς.

-Οι υπάλληλοι των οργανισμών όπως το ΕΤΕΚ και το Συμβούλιο Εργοληπτών (ενδεχομένως και άλλοι) που έχουν ταμεία προνοίας αντί ταμεία ή σχέδια σύνταξης απαλλάσσονται απ' αυτή την συνεισφορά.

-Το 3% θα αποκόπτεται επί του συνολικού εισοδήματος από την εργασία δηλ. περιλαμβάνει το βασικό μισθό, τιμαριθμικό επίδομα, υπερωρίες και άλλα επιδόματα.

Γ) Μόνιμη αύξηση της συνεισφοράς στο ταμείο χήρων και ορφανών κατά 1,25%

Αυτό σημαίνει συνολικό ποσοστό 2% επί του συντάξιμου μισθού για όλη την διάρκεια της υπηρεσίας στο οργανισμό εφόσον σήμερα ο μόνιμος υπάλληλος πληρώνει ήδη 0,75%

Το ίδιο ποσοστό δηλ. 2% ισχύει και για όσους σήμερα πληρώνουν 1,75% στο ίδιο ταμείο. (Το 1,75% ισχύει σήμερα για όσους ο μισθός τους είναι πάνω από το μέγιστο μισθό των ασφαλιστέων αποδοχών).

Ο Νόμος αυτός τίθεται σε ισχύ την 1/11/2011

Προσοχή:

- Και οι 3 συνεισφορές συντρέχουν.
- Ο κάθε συντάξιμος υπάλληλος ήδη συνεισφέρει, επιπλέον των πιο πάνω, ποσοστό ύψους 3,45% για την βασική σύνταξη στο ταμείο κοινωνικών ασφαλίσεων και 0,75% στο ταμείο χήρων και ορφανών και τα οποία θα εξακολουθήσουν να ισχύουν.
- Για τους συνταξιούχους υπαλλήλους οι πιο πάνω αποκοπές θα γίνονται πάνω στο αρχικό ποσό της σύνταξης δηλ, πριν τον συμψηφισμό.

Στα παραδείγματα που παραθέτουμε λαμβάνονται υπόψη τα ποσοστά που έτυχαν αύξησης (και όχι τα συνολικά ποσοστά) γιατί θέλουμε να καταδείξουμε τον επηρεασμό από τις πρόσφατες νομοθεσίες σε σχέση με το τι ίσχυε μέχρι σήμερα.

3. Κατάργηση των επαγγελματικών σκεδίων/ταμείων

Αυτό έχει άμεση εφαρμογή για τους νεοεισερχόμενους υπαλλήλους του ευρύτερου δημόσιου τομέα και εντάσσονται στο ταμείο συντάξεων των Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Για την κατηγορία αυτή θα δημιουργηθεί ταμείο προνοίας .

4. Δημιουργία πρόσθετης κλίμακας του φόρου εισοδήματος

Συντελεστής 35% για εισοδήματα πάνω από 60000€.

Παραδείγματα

1) **Παραδείγματα ωρομίσθιου προσωπικού**

α) **Συνολικό εισόδημα €1700**

Για τα πρώτα €1500 καθόλου

Για τα υπόλοιπα €200 X 1,5% = €3

Σύνολο συνεισφοράς €3 μηνιαίως

β) **Συνολικό εισόδημα €2700**

Για τα πρώτα €1500 καθόλου

Για τα υπόλοιπα €1200 X 1,5% = €18

Σύνολο συνεισφοράς €18 μηνιαίως

γ) **Συνολικό εισόδημα €4000**

Για τα πρώτα €1500 καθόλου

Για τα υπόλοιπα €2500 X 1,5% = €37,50

Σύνολο συνεισφοράς €37,50 μηνιαίως

2) **Παραδείγματα υπαλληλικού προσωπικού**

α) **Συνολικό εισόδημα €1700**

1. Ισχύει το ποσό των €3 που γίνεται αναφορά στο πιο πάνω παράδειγμα του ωρομίσθιου προσωπικού και επιπλέον :

2. 3% επί του συνολικού μισθού των €1700 δηλαδή €51.

3. 1,25% επί του συνολικού μισθού των €1700 δηλαδή €21,25

Σύνολο συνεισφοράς € 75,25 μηνιαίως

β) **Συνολικό εισόδημα €4000**

1 Κλιμακωτή συνεισφορά ως εξής:

Για τα πρώτα €1500 καθόλου

Για τα €1000 (μεταξύ €1500 - €2500) X 1,5% = €15

Για τα €1000 (μεταξύ €2501 - €3.500) X 2,5% = €25

Για τα υπόλοιπα €500 X 3% = €15

Σύνολο κλιμακωτής συνεισφοράς €55 μηνιαίως

2. 3% επί του συνολικού μισθού των €4000 δηλαδή €120

3. 1,25% επί του συνολικού μισθού των €4000 δηλαδή € 50

Σύνολο ολικής συνεισφοράς € 225 μηνιαίως

γ) **Συνολικό εισόδημα €6000**

- Κλιμακωτή συνεισφορά ως εξής:
0 – 1500 καθόλου
1501 – 2500 Δηλαδή €1000 X 1,5% = €15
2501 – 3500 Δηλαδή €1000 X 2,5% = €25
3501 – 4500 Δηλαδή €1000 X 3% = €30
4501 - 6000 Δηλαδή €1500 X 3,5% = €52,50
Σύνολο κλιμακωτής συνεισφοράς €122,50
- 3% επί του συνολικού μισθού των €6000 δηλαδή €180
- 1,25% επί του συνολικού μισθού των €6000 δηλαδή € 75
Σύνολο ολικής συνεισφοράς € 377,50 μηνιαίως

Ενδεικτικός Συνοπτικός Πίνακας με τις Επιπτώσεις στους Μισθούς με βάση τα πιο πάνω παραδείγματα.

Μηνιαίος Ακάθαρτος Μισθός	Συνολικό Ποσό Επίπτωσης Ωρομισθίου ή Άλλου Προσωπικού €	Ποσοστό Επίπτωσης Ωρομισθίου %	Συνολικό Ποσό Επίπτωσης Υπαλλήλου €	Ποσοστό Επίπτωσης Συντάξιμου Υπαλλήλου %
1500	0	0	63,75	4,25
1600(100)	1,5	1,5	69,50	4,34
1700(200)	3	1,5	75,25	4,43
1800(300)	4,5	1,5	81	4,50
1900(400)	6	1,5	86,75	4,57
2000(500)	7,5	1,5	92,50	4,63
2100(600)	9	1,5	98,25	4,68
2200(700)	10,5	1,5	104	4,73
2300(800)	12	1,5	109,75	4,77
2400(900)	13,5	1,5	115,50	4,81
2500(1000)	15	1,5	121,25	4,85
2800(1300)	19,5	1,5	141,50	5,05
3000(1500)	22,5	1,5	155	5,17
3200			168,50	5,27
3400			182	5,35
3500			188,75	5,39
4000			225	5,63
4200			239,50	5,70
4500			261,25	5,81
5000*			300	6
5500*			338,75	6,16
6000*			377,50	6,29
7000*			455	6,50

* Στα πιο πάνω ποσά του πίνακα δεν περιλαμβάνεται η νέα βαθμίδα του φόρου εισοδήματος .